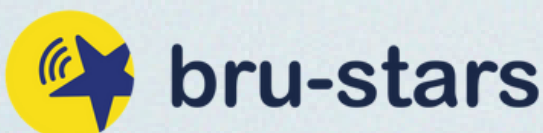


OFFRE D'EMPLOI

Bru-Stars cherche
un·e chargé·e de projets pour la
participation des jeunes aux trajets
de soins en santé mentale

Réseau bruxellois en santé
mentale pour enfants et
adolescents

Brussels netwerk geestelijke
gezondheid voor
kinderen en jongeren



1. Cadre général

Bru-Stars, le réseau bruxellois en santé mentale pour enfants et adolescents, a été créé pendant l'été de 2015 dans le cadre de la **nouvelle politique de santé mentale pour enfants et adolescents**. Bru-Stars réunit des institutions néerlandophones, francophones et bilingues travaillant avec des enfants et des adolescents. Plusieurs programmes de soins sont développés :

- Programmes de soins de Crise
- Programme de soins de Longue durée - Care
- Offre de soins Double diagnostic
- Programme Crosslink – Consultations et liaison intersectorielles
- Programme Connect – Détection et Intervention Précoce
- Programme Outreach Santé mentale

Afin de soutenir les équipes de ces différents programmes et offres de soins ainsi que nos partenaires dans leur recherche pour renforcer la participation des enfants et des adolescents (E/A) dans leur trajet de soins, nous recherchons un·e « Chargé·e de projet Participation ».

2. Fonction à pourvoir

- **Chargé·e de projet** pour la participation des jeunes
- **Contrat** : 0.5 à 0.8 ETP, CDD d'un an (prolongeable en CDI)

3. Description du poste, du profil et des conditions de travail

3.1 Description du poste

En collaboration avec la coordinatrice du réseau et les pédopsychiatres du réseau, les chargé·es de projet Participation développeront l'objectif opérationnel 3 (voir Guide (Vers une nouvelle politique de soins de santé mentale pour enfants et adolescents) défini comme suit : « Renforcer et optimiser la participation et le droit de parole effectifs de l'enfant ou de l'adolescent et de son entourage aux différents niveaux : micro (patient), méso (système ou réseau) et macro (politique) ».

Vous pouvez trouver ci-dessous une liste non-exhaustive des missions et tâches possibles :

- Concevoir et réaliser un plan « Participation » avec des actions pour soutenir l'empowerment des enfants et des adolescents et leur contexte ;

- Rencontrer les partenaires du réseau autour de la participation des E/A et leur contexte afin de lister leurs expériences, besoins et bonnes pratiques ;
- Lancer et organiser un Groupe de Travail « Droits et participation des jeunes » ;
- Organiser un groupe de jeunes et un groupe de parents/proches 1x/mois afin, notamment,
 - d'évaluer le fonctionnement actuel des services
 - de répondre à des demandes de la coordination du réseau, des médecins, du CRE (comité de réseau) ou du CAC (comité d'accompagnement de la coordination) ;
- Réaliser la participation active des E/A et proches dans les groupes de travail et les autres structures organisationnelles du réseau + créer un cadre leur permettant de partager leurs témoignages ;
- Développer une vision commune autour de la participation des E/A et leur contexte dans les services de santé mentale bruxellois ;
- Contribuer à la déstigmatisation de la santé mentale ;
- Collaborer étroitement avec des services qui font déjà un travail autour de la participation (ex. Cachet, Parlons jeunes, etc.) ;
- Développer des « Discovery colleges » sur Bruxelles, en collaboration avec les réseaux E&A dans les autres provinces ;
- Ensemble avec le « Référent Communication », participer au développement d'un site web style www.psychosenet.be en collaboration avec les autres réseaux E&A et les partenaires intéressés.

3.2 Profil de fonction

Compétences spécifiques requises pour le poste :

- Être titulaire d'un Baccalauréat ou d'un Master (Ingénierie sociale, éducateur·trice) , psychologue, assistant·e en psychologie, assistant·e social·e, Anthropologie, Santé Publique, Sociologie, Santé mentale, Éducateur·trice spécialisé·e, ...)
- Disposer d'une expérience utile de minimum 3 ans
- Avoir une connaissance du Réseau Enfants et Adolescents (ou prêt à en prendre connaissance) et adhérer a minima avec la vision développée par la Nouvelle politique et explicitée dans le guide « Vers une nouvelle politique de soins de santé mentale pour enfants et adolescents » et du Réseau bruxellois (Bru-Stars)
- La connaissance de la question multiculturelle est un atout
- Très bien maîtriser la suite Office et certains outils de communication
- Être capable de prioriser les tâches, de travailler de manière autonome et de pouvoir être responsable de plusieurs projets simultanément.
- Avoir une expérience en gestion de projets est certainement un plus.

Compétences génériques requises pour le poste :

- Bonne présentation
- Autonomie et esprit d'initiative
- Bonne capacité organisationnelle et relationnelle
- Capacité d'adaptation
- Bonnes compétences communicationnelles, rédactionnelles et orthographiques
- Enclin·e à travailler de manière autonome
- Sérieux
- Flexibilité
- Tempérament proactif
- Sens des priorités
- Capacité à s'auto-évaluer
- Ouverture d'esprit
- Capacité de travailler en équipe
- Dynamisme
- Enthousiasme

3.2 Conditions de travail

- Le temps de travail est 0.5 à 0.8 ETP – CDD d'un 1 an (prolongeable en CDI) ;
- Le réseau privilégiera l'engagement de collaborateur·rices ayant déjà un ancrage institutionnel ;
- Le contrat de travail est logé chez un des partenaires du Réseau. Les conditions de travail sont définies par les C.P /IF-IC des institutions qui mettent des travailleurs à disposition du Réseau bruxellois ;
- Remboursement des transports ;
- Possibilité de formation ;
- La couverture horaire s'étend du lundi au vendredi de 9h à 17h pour 1 ETP (38h) ;
- Une flexibilité d'horaire et de capacité de travail à distance sont un atout ;
- Environnement de travail stimulant.

4. Procédure de recrutement

Si vous souhaitez faire partie de cette nouvelle initiative dans le réseau, envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation) à Véronique Manneback :

v.manneback@bru-stars.be

Pour plus d'informations, vous pouvez contacter Kathleen Coppens :

k.coppens@bru-stars.be

Prise de fonction immédiatement si possible.